



**Skill for GENERATION-Y
empowerment + training**



SKILL

EMPOWERMENT

01



Sai riconoscere le tue risorse?

ENGAGEMENT



FOCUS GROUP MOTIVAZIONALE

**Quanto sono identificati e motivati i millennials della tua azienda?
Quanto sono allineati ai valori aziendali?**

Con questo lavoro si creano le premesse per una maggiore efficacia dell'intero percorso. È una sorta di patto volto a verificare se vi sono le condizioni per un reciproco investimento.

Vengono fatti emergere i **bisogni motivazionali** e il **livello di engagement dei dipendenti**. Ulteriore obiettivo è la condivisione e l'allineamento ai **valori aziendali**.

EMPOWERMENT 02



SELF AWARENESS TOOL

Quali sono le abilità dei tuoi giovani collaboratori?

Finalità di questa fase è permettere ad ognuno di conoscersi meglio sia rispetto ad alcune caratteristiche personali che rispetto alle proprie competenze professionali.

Saranno proposti diversi strumenti di analisi (test ed esercizi di riflessione) che permetteranno la costruzione di una «**mappa di sé**».

EMPOWERMENT 03



TECNICA DEGLI SCENARI FUTURI

Come identificare i possibili percorsi di sviluppo per valorizzare al meglio i millennials della tua organizzazione?

In questa fase ogni singolo individuo verrà condotto verso la definizione dei propri obiettivi di sviluppo. All'interno del gruppo, ognuno verrà guidato nella **elaborazione del proprio Life Professional Plan** e delle azioni necessarie per realizzarlo.



TRAINING

Azioni di sviluppo e format didattici.

Al termine di questa attività di indagine potranno essere pianificati percorsi formativi specifici e dettagliati (individuali o di gruppo) con utilizzo di differenti metodologie a seconda delle necessità.

A seguito descriviamo possibili format didattici:

Formazione individuale su specifiche tematiche/conoscenze +
Formazione di gruppo + Affiancamento on the job + Tutorship +
Modalità esperienziale + E-learning + Role planning + Simulazioni +
Coaching + Counseling + molto altro.