



**Skill for OVER50
GENERATION
engagement + change**



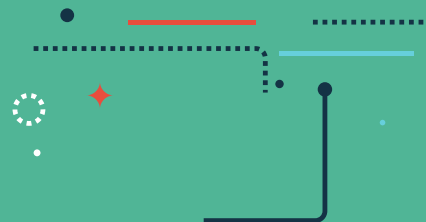
SKILL

01



Sai riconoscere le tue seniority?

ENGAGEMENT



FOCUS GROUP MOTIVAZIONALE

Il valore dell'esperienza

In questa sessione si creano le premesse per una maggiore efficacia dell'intero percorso. L'obiettivo è coinvolgere e valorizzare le persone che hanno una lunga esperienza professionale e di vita, al fine di mantenere un livello elevato di motivazione ed ingaggio.

02



Facilita la consapevolezza



SELF AWARENESS TOOL

Quali sono le competenze dei tuoi collaboratori over50?

Finalità di questa fase è permettere ad ognuno di identificare le proprie capacità ed il proprio bagaglio professionale.

Saranno proposti diversi strumenti di analisi (test ed esercizi di riflessione) che permetteranno la definizione di una mappa di sé.

03



Aziona il cambiamento

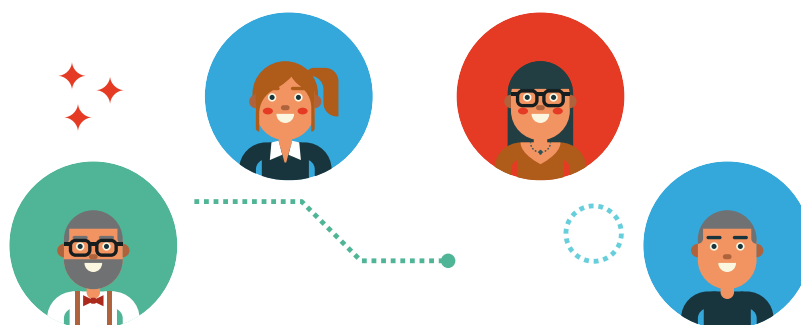
IMPROVEMENT



TECNICA DEGLI SCENARI FUTURI

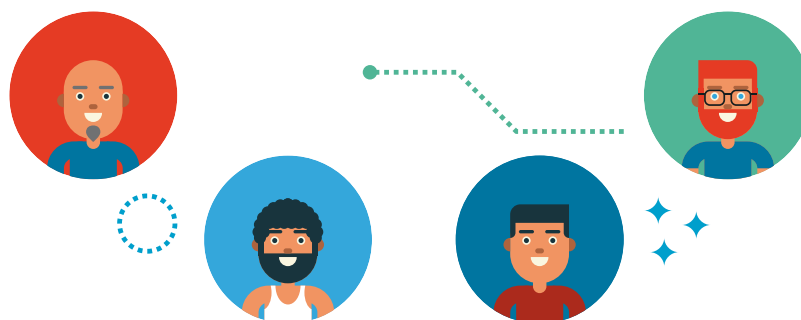
Come allineare gli over50 alle nuove richieste della tua organizzazione?

In questa fase viene data la possibilità ad ognuno di rielaborare la visione del proprio futuro professionale individuando le azioni necessarie alle nuove richieste di ruolo e di mercato.



Promuovi lo scambio intergenerazionale

CROSS-AGE



CROSS-AGE

Motivazione, Apprendimento, Trasferimento dell'esperienza.

Attraverso l'utilizzo di specifici strumenti faremo affiorare le Credenze sulla importanza, trasmissibilità e declino delle Abilità, gli Stereotipi legati all'età, la Disponibilità allo scambio generazionale, le Emozioni connesse al lavorare con colleghi di età diversa. L'obiettivo è valorizzare il patrimonio esperienziale con una spinta al futuro.

Skill Risorse Umane S.r.l.
Torre Athena / via Orzinuovi, 20 / 25125 Brescia
p. iva / c.f. 03497170179

skillrisorseumane.it
t 030.3533927 f 030.3550147
e info@skillrisorseumane.it



SKILL