

1 INFORMATIVA PRIVACY

Informazioni rese ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" (di seguito, per brevità, il "Codice"). Si descrivono in questa sede le modalità di gestione del sito sia in riferimento al trattamento dei dati personali degli Utenti che lo consultano, sia dei dati che dovessero essere inviati spontaneamente dai Visitatori del sito, accessibile per via telematica a partire dall'indirizzo:

<http://www.skillrisorseumane.it> oppure <http://www.skillrisorseumane.com>

che collega alla pagina iniziale del sito di **Skill Risorse Umane Uninominale s.r.l.**

La presente informativa è resa solo per il sito e le attività di **Skill Risorse Umane Uninominale s.r.l.** e non anche per altri siti web eventualmente consultati dall'utente tramite link e/o attività poste in essere da terzi.

2 IL "TITOLARE" DEL TRATTAMENTO

A seguito della consultazione di questo sito possono essere trattati dati relativi a persone identificate o identificabili. Il Titolare del loro trattamento è **Skill Risorse Umane Uninominale s.r.l.**

3 LUOGO DI TRATTAMENTO DEI DATI

I trattamenti relativi al sito sopra indicato hanno luogo presso la predetta sede del Titolare, nonché dei relativi fornitori di servizi web e sono curati dal Titolare, da soggetti all'uopo incaricati, oppure da eventuali incaricati di occasionali operazioni di manutenzione.

4 TIPI DI DATI TRATTATI

4.1 DATI DI NAVIGAZIONE

I sistemi informatici e le procedure software preposte al funzionamento del sito acquisiscono, nel corso del loro normale esercizio, alcuni dati personali, la cui trasmissione è implicita nel corso del funzionamento dei protocolli di comunicazione Internet. Si precisa il Titolare di questo sito non acquisisce le predette informazioni, che invece vengono gestite in maniera anonima dalla società che gestisce per nostro conto il sito web.

4.2 DATI DEI CLIENTI E DEI CANDIDATI

I dati personali dei Clienti e dei Candidati sono raccolti in forza di attuali e precedenti rapporti contrattuali o di prospettive di essi. Le operazioni di trattamento sono unicamente rivolte all'erogazione del servizio.

Il trattamento dei dati avrà unicamente ad oggetto dati comuni, quali nome, cognome, indirizzo, luogo e data di nascita, telefono, cittadinanza, stato civile, indirizzo di posta elettronica, titolo di studio, dati relativi alle precedenti ed attuali occupazioni, ecc. In proposito si precisa che tale trattamento non riguarda normalmente dati personali sensibili (art. 4, comma 1, lett. d) e giudiziari (art. 4, comma 1, lett. e), salvo casi specifici di cui si tratterà nel paragrafo 5 di questa informativa.

4.3 DATI FORNITI VOLONTARIAMENTE DALL'UTENTE

I dati personali che dovessero essere inviati spontaneamente a questa società, dai Visitatori del sito, mediante gli indirizzi di posta elettronica interattivi ivi presenti, saranno trattati secondo principi di correttezza, liceità e trasparenza, per la tutela della riservatezza e dei diritti degli interessati.

5 FINALITÀ

Il trattamento dei dati personali ricevuti potrà essere finalizzato, a seconda dei casi, alla ricerca e selezione e formazione del personale, a processi di valutazione attraverso assessment center, all'analisi del clima aziendale, alle valutazioni delle mansioni e delle prestazioni per l'attività di gestione delle risorse umane, ovvero al mero scambio di informazioni e di contatti, anche di natura professionale.

Il trattamento riguarderà quasi unicamente dati comuni: la presenza di eventuali dati, qualificabili come **sensibili** o **giudiziari**, forniti spontaneamente dai candidati e non richiesti da **Skill Risorse Umane Uninominale s.r.l.**, ne comporterà idonea gestione dal punto di vista cartaceo ed informatico, secondo le tutele previste dal Codice vigente.

Ricordiamo che, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. d) del Codice, si intendono **sensibili** i dati personali idonei a rivelare, l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute o la vita sessuale.

Parimenti, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. e) del Codice, si intendono **giudiziari**, tra l'altro, i dati in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti o la qualità di imputato od indagato.

Tali dati potranno altresì essere comunicati alla nostra società ed ai nostri collaboratori con altre forme, ad esempio in forma orale.

Per quanto concerne le candidature spontanee alla collaborazione professionale, si avverte pertanto che chiunque intenda inviare a questa società, di propria iniziativa, il curriculum vitae o il profilo personale dovrà avere la cura di inserire dati sensibili o giudiziari, solo ed esclusivamente rilevanti per la gestione delle nostre attività (quali, ad esempio, preferenze di vita sessuale, convinzioni e/o preferenze politiche, preferenze religiose, trascorsi giudiziari, ecc.); ulteriori dati sensibili e giudiziari, eccedenti quanto compete alle nostre attività, verranno resi anonimi o cancellati in accordo alle norme vigenti.

Ad esempio, per il servizio di leva, si dovrà indicare soltanto se assolto o meno, senza ulteriori specificazioni riguardanti eventuali obiezioni di coscienza; nel caso di cambiamento di lavoro, non dovranno essere indicate motivazioni quali, ad esempio, gravidanza, infortunio, ecc.

Si fa presente, in particolare, che i dati personali contenuti nei curricula potranno essere conservati, per un periodo massimo di due anni, in vista di eventuali collaborazioni professionali future.

I dati personali, spontaneamente inviati dagli interessati, saranno comunicati a terzi, ma non saranno oggetto di diffusione. L'invio facoltativo, esplicito e volontario di posta elettronica agli indirizzi indicati su questo sito comporta la successiva acquisizione dell'indirizzo del mittente, necessario per rispondere alle richieste, nonché degli eventuali altri dati personali inseriti nella missiva.

Nel sito web non sono presenti form da compilare per la raccolta dei dati personali dei candidati; l'unica modalità possibile per sottoporre le candidature ed inviare i curricula è quella dell'inoltro di un messaggio di posta elettronica. Come già reso automatico dal nostro sito web per l'invio di C.V.

spontanei, cliccando sul testo "INVIA IL TUO C.V." presente nella zona "Area Candidati", è necessario che ogni C.V. sia corredato da idonea frase di "consenso" al trattamento dei dati dei candidati da parte della nostra struttura. La frase da noi suggerita è la seguente:

“Ai sensi dell’articolo 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, il sottoscritto interessato, con la presente, attesta il proprio libero consenso al trattamento dei propri dati personali riportati nel messaggio di posta elettronica e nei relativi allegati, per le attività di ricerca, verifica e selezione del personale.”

Si avverte che in mancanza di tale frase o nel caso in cui la frase di corredo non sia conforme a quanto previsto dal Codice Privacy per il trattamento dei dati, il C.V. inviato (e quindi la candidatura) non potrà venire preso in considerazione. Questa frase (o analoga) dovrà essere presente quindi anche per altre forme di trasmissione dei C.V. (postale, via fax, ecc.).

Il sito è predisposto per future implementazioni: specifiche informative di sintesi verranno progressivamente riportate o visualizzate nelle pagine del sito predisposte per particolari servizi che potranno essere, in futuro, aggiunti o variati.

6 COOKIES

Nessun dato personale degli utenti viene in proposito acquisito dal sito.

Non viene fatto uso di cookies per la trasmissione di informazioni di carattere personale, né vengono utilizzati c.d. cookies persistenti di alcun tipo, ovvero sistemi per il tracciamento degli utenti.

Il presente sito non utilizza neanche i c.d. cookies di sessione (che non vengono memorizzati in modo persistente sul computer dell'utente e svaniscono con la chiusura del browser).

7 FACOLTATIVITA' DEL CONFERIMENTO DEI DATI

A parte quanto specificato per i dati di navigazione, il Visitatore è libero di fornire i propri dati personali. L'utente potrà, inoltre, inviare, all'indirizzo specificato, i propri suggerimenti e commenti.

8 MODALITA' DEL TRATTAMENTO

In ogni caso, fermi restando sia l'obbligo di segreto professionale, che gli obblighi di natura deontologica, il trattamento dei dati si svolgerà in conformità con quanto previsto all'art. 11 del Codice e sarà effettuato sia manualmente che con l'ausilio di mezzi informatici e telematici.

I dati infatti potranno essere conservati sia in archivi cartacei, sia in archivi elettronici, in modo da consentire, laddove necessario, la individuazione e la selezione di dati aggregati, per il tempo non eccedente la durata e le necessità di trattamento.

A seguito di controlli periodici il Titolare verificherà la stretta pertinenza e la non eccedenza dei dati raccolti rispetto agli obblighi ed alle finalità del trattamento. Specifiche misure di sicurezza sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.

Si sottolinea che la trasmissione di dati tramite posta elettronica non può raggiungere livelli di sicurezza assoluti. Pertanto è onere dell'Utente verificare la correttezza dei dati personali che lo riguardano ed, eventualmente, procedere alla rettifica, aggiornamento o, comunque, modifica dei dati nel corso del trattamento. È altresì onere dell'Utente adottare le opportune misure di sicurezza al fine

di scongiurare il pericolo di intercettazione, perdita, alterazione o distruzione dei messaggi di posta elettronica.

9 COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

Il Titolare, qualora i requisiti venissero ritenuti idonei rispetto al profilo ricercato, procederà alla comunicazione diretta a terzi dei dati personali. I dati personali dell'interessato non saranno soggetti a diffusione, salvo ciò sia oggetto di specifica richiesta dell'interessato stesso.

10 DIRITTI DEGLI INTERESSATI

I soggetti cui si riferiscono i dati personali godono dei diritti previsti dall'art. 7 del Codice.

La titolarità del trattamento dei dati, oggetto della presente informativa, compete a:

Skill Risorse Umane Uninomiale s.r.l. – Via Orzinuovi, 20 – 25125 Brescia.

Eventuali richieste di accesso ai dati ex art. 7 del Codice potranno essere inoltrate al Titolare del trattamento presso la sua sede:

Via Orzinuovi, 20 – 25125 Brescia,

telefono: 030 3533927

fax: 030 3550147

e-mail: info@skillrisorseumane.it

avendo come riferimento la dott.ssa Laura Iacci. Sul sito è presente anche l'apposito modulo per l'esercizio dei diritti dell'interessato, secondo quanto previsto dal Codice Privacy vigente.

Al _____

(Indirizzare al titolare o al responsabile del trattamento)

OGGETTO: ESERCIZIO DI DIRITTI IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI
(artt. 7 e 8 del Codice)

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____,
esercita con la presente richiesta i suoi diritti di cui all'articolo 7 del Codice in materia di protezione
dei dati personali (d.lg. 30 giugno 2003, n. 196):

(BARRARE SOLO LE CASELLE CHE INTERESSANO)

Accesso ai dati personali

(art. 7, comma 1, del Codice)

Il sottoscritto intende accedere ai dati che lo riguardano e precisamente:

- chiede di confermagli l'esistenza o meno di tali dati, anche se non ancora registrati,
e/o
- chiede di comunicargli i medesimi dati in forma intelligibile (art. 10 del Codice).

La presente richiesta riguarda (indicare i dati personali, le categorie di dati o il trattamento cui si fa riferimento):

SKILL
risorse umane

(BARRARE SOLO LE CASELLE CHE INTERESSANO)

Richiesta di conoscere alcune notizie sul trattamento

(art. 7, comma 2, del Codice)

Il sottoscritto chiede di conoscere:

- l'origine dei dati (ovvero il soggetto o la specifica fonte dalla quale essi sono stati acquisiti);
- le finalità del trattamento dei dati che lo riguardano;
- le modalità del medesimo trattamento;
- la logica applicata al trattamento effettuato con strumenti elettronici;
- gli estremi identificativi del titolare del trattamento (ovvero della pubblica amministrazione, della persona giuridica pubblica o privata, dell'associazione od organismo che li tratta);
- gli estremi identificativi del/i responsabile/i del trattamento (nel caso in cui siano designati ai sensi dell'art. 29 del Codice);
- i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di responsabili o di incaricati o di rappresentante designato nel territorio dello Stato;
- gli estremi identificativi del rappresentante del titolare nel territorio dello Stato (se designato ai sensi dell'art. 5 del Codice).

La presente richiesta riguarda (indicare i dati personali, le categorie di dati o il trattamento cui si fa riferimento):

Richiesta di intervento sui dati

(art. 7, comma 3, del Codice)

Il sottoscritto chiede di effettuare le seguenti operazioni:

- aggiornamento dei dati;
- rettificazione dei dati;
- integrazione dei dati;
- cancellazione dei dati trattati in violazione di legge
(compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione);
- trasformazione in forma anonima dei dati trattati in violazione di legge
(compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione);
- blocco dei dati trattati in violazione di legge
(compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione);
- attestazione che tale intervento sui dati è stato portato a conoscenza, anche per quanto riguarda il suo contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi.

La presente richiesta riguarda *(indicare i dati personali, le categorie di dati o il trattamento cui si fa riferimento)*:

S KILL L L
risorse umane

Opposizione al trattamento per fini pubblicitari

(art. 7, comma 4, del Codice)

- Il sottoscritto si oppone al trattamento dei dati effettuato a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Opposizione al trattamento per motivi legittimi

(art. 7, comma 4, del Codice)

- Il sottoscritto si oppone al trattamento dei dati per i seguenti motivi legittimi:

La presente richiesta riguarda *(indicare i dati personali, le categorie di dati o il trattamento cui si fa riferimento)*:

Il sottoscritto si riserva di rivolgersi all'autorità giudiziaria o al Garante (con segnalazione, reclamo o ricorso: artt. 141 ss. del Codice) se entro 15 giorni dal ricevimento della presente istanza non perverrà un riscontro idoneo.

Recapito per la risposta:

Indirizzo postale: _____
Via/Piazza _____
Comune _____
Provincia _____ Codice postale _____

oppure

e-mail: _____

oppure

telefax: _____

oppure

telefono*: _____

Eventuali precisazioni

Il sottoscritto precisa (fornire eventuali spiegazioni utili o indicare eventuali documenti allegati):

Estremi di un documento di riconoscimento**:

(Luogo e data)

(Firma)

* Le richieste in esame e la relativa risposta possono essere anche orali. Tuttavia, se l'interessato si rivolge al Garante con un ricorso, occorre allegare copia della richiesta rivolta al titolare (o al responsabile, se designato) del trattamento.

** Esibire o allegare copia di un documento di riconoscimento, se l'identità del richiedente non è accertata con altri elementi.